

POLITIQUES ET MISSION



Le Département des Ressources Humaines, en tant que catalyseur important de la motivation et de la productivité de la main-d'œuvre, a pour mission d'attirer, de développer et de retenir les meilleures Ressources Humaines.

La Gestion des Ressources Humaines du Groupe Casais a pour but d'attirer, de développer et de retenir les meilleurs Ressources Humaines, en articulant sa politique autour de cinq axes stratégiques:

- Attirer les meilleurs grâce à une stratégie de recrutement intégrée aux Valeurs du Groupe;
- Développer le capital humain de manière systématique grâce à une stratégie de gestion de la performance et d'une formation continue;
- Reconnaître et récompenser les comportements et les performances attendus par une politique équitable de rémunération et d'avantages;
- Retenir les meilleurs grâce à une stratégie appropriée de gestion des talents et encourager la mobilité interne et externe;
- Promouvoir la culture Casais avec la participation active des Collaborateurs à la vie de l'entreprise, au travail d'équipe, à la rigueur et à la créativité.